

ผลลัพธ์การเรียนรู้ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565

PLO 1 : เป็นนักการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการองค์ความรู้ศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง มาประยุกต์ใช้ในอาชีพได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

1A. อธิบายความรู้เกี่ยวกับศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ศาสตร์ด้านบริหารธุรกิจและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องได้

1B. วิเคราะห์ศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อบูรณาการองค์ความรู้กับศาสตร์อื่นได้อย่างเหมาะสม

1C. ประยุกต์ใช้องค์ความรู้จากศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์และศาสตร์อื่นในอาชีพ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

PLO 2 : เป็นผู้นำที่มีทักษะการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ สามารถคิด วิเคราะห์ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนา ร่วมกับชุมชน ท้องถิ่นและสังคมได้

2A. มีทักษะการเป็นผู้นำ ปฏิบัติตนด้วยการรับผิดชอบในการทำงาน การสื่อสารและทำงานร่วมกับองค์กร ชุมชน ท้องถิ่นและสังคม รวมทั้งมีส่วนเกี่ยวข้องในทุกระดับได้อย่างเหมาะสม

2B. สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์สถานการณ์ ประเด็นปัญหาโดยใช้กรอบแนวคิดการวิจัยด้าน การจัดการทรัพยากรมนุษย์ อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2C. ประเมินปัญหา เลือกวิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับองค์กร ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมได้

PLO 3 : เป็นนักการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถนำความรู้ด้านสหวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้าไปช่วยในการจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

3A. เข้าใจศาสตร์สหวิทยาการจัดการเพื่อการวางแผน การตัดสินใจในการบริหารจัดการอาชีพได้มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

3B. วิเคราะห์องค์ความรู้ด้านสหวิทยาการจัดการและสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม

3C. ประเมินและเลือกใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับบริบทของธุรกิจและสังคมได้